

## 人事方針

私たちは、従業員一人ひとりが能力を最大限に発揮し、いきいきと活躍できる職場づくりを目指します。

**1. 自律型人材の育成を行います。**

私たちは、一人ひとりが自ら考え行動する、自律型人材の育成を行います。

**2. 組織のパフォーマンスを最大限に引き出します。**

私たちは、チームワークやコミュニケーションを重視し、組織のパフォーマンスを最大限に引き出します。

**3. 公正な評価・処遇を目指します。**

私たちは、従業員のモチベーションの維持・向上に向け、公正で納得性のある評価・処遇を目指します。また、労働時間と賃金に関する法令を遵守するとともに、最低限以上の生活を満たすことができる賃金の実現に努めます。

**4. ダイバーシティとライフ・ワーク・バランスを推進します。**

私たちは、多様な人材の活用と、長時間労働の防止に取り組みます。また、生活と仕事の調和を推進し、一人ひとりが能力を最大限に発揮できる、働きやすく、かつ働きがいのある職場づくりに取り組みます。

**5. 健康保持・増進に努めます。**

私たちは、従業員が心身ともに健康に働けるよう、健康保持・増進に努めます。

制定 2018 年 4 月 18 日

改定 2021 年 7 月 28 日

株式会社ロッテ